

LETTRÉE DE DÉMISSION

Lieu: _____

Date: _____

Destinataire:

Nom de l'employeur / de la compagnie: _____

Adresse complète: _____

Informations du salarié:

Nom complet: _____

Adresse complète: _____

Poste occupé: _____

Objet:

Lettre de démission conforme aux lois du Québec, informant l'employeur de la décision volontaire du salarié de mettre fin à son contrat de travail.

Contenu de la lettre:

Par la présente, je vous informe de ma décision de démissionner de mon poste de salarié au sein de votre entreprise. Cette décision est prise de manière volontaire et en conformité avec les dispositions du Code du travail du Québec. Je respecte le préavis prévu par la loi et/ou la convention collective applicable, soit une période minimale de deux semaines, sauf accord contraire entre les parties. Pendant cette période, je m'engage à continuer d'exécuter mes fonctions avec diligence. Je vous prie de bien vouloir considérer cette lettre comme notification formelle de ma démission et de prendre les dispositions nécessaires en vue de la cessation de mon emploi. Je reste disponible pour collaborer à la transition afin d'assurer la continuité des activités. Je vous remercie pour l'opportunité professionnelle qui m'a été offerte et vous souhaite le meilleur pour l'avenir.

Confirmation:

Je certifie que cette décision est prise librement et sans contrainte, et que je comprends les conséquences liées à la résiliation de mon contrat de travail.

Coordonnées pour contact ultérieur:

Téléphone: _____

Adresse courriel: _____

Signature et acceptation:

Signature du salarié: _____

Signature de l'employeur (accusé de réception): _____

Observations (si applicable):

SIGNATURE DU SALARIÉ

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

Signature: _____

Signature: _____

Original source of this document:

<https://legaltemplates-ca.com/letter-of-resignation-quebec/>

Did you find this template helpful?

Find more updated templates at:

<https://legaltemplates-ca.com/>

[View more templates](#)

This template is intended exclusively for personal, non-commercial use.
If distributed or published, the source must be mentioned.

This template is provided for guidance only and does not constitute legal advice.
It is recommended to consult a legal professional for each specific case.